



Code of Conduct – uppförandekod

Följande uppförandekod har upprättats för Josef Lindberg i Sandarne AB nedan kallat ”företaget”.

• Bakgrund

Företagets uppförandekod fungerar som en vägledning för alla medarbetare i företaget och ska användas som ett verktyg i den dagliga verksamheten.

• Syfte

Vi vill säkerställa att företagets verksamhet genomförs av ansvarsfullt beteende gentemot medarbetare, ägare, kunder, leverantörer, intressenter, myndigheter och samhället i stort. Vi uppmanar även våra affärspartners att agera enligt denna kod och vi tar det i beaktande när vi väljer vilka vi samarbetar med.

Uppförandekoden är vår ram att förhålla oss till för att vi kan säkerställa ett ansvarsfullt agerande.

Mänskliga rättigheter

- Företaget ska stödja och respektera skyddet av internationellt erkända mänskliga rättigheter.
- Företaget är inte delaktig i brott mot mänskliga rättigheter.

Arbetsrätt

• Föreningsfrihet

Företaget ska respektera varje anställds rättighet att gå med i, eller avstå från att gå med i, fackföreningar eller andra organisationer.

• Tvångsarbete

Företaget ska inte använda sig av, stödja eller dra nytta av någon form av tvångsarbete. Arbetstagaren har rätt att avbryta sin anställning i enlighet med gällande lagar och avtal.

• Barnarbete

Företaget ska inte använda sig av, stödja eller dra nytta av barnarbete.

• Diskriminering

Företaget accepterar inte någon typ av diskriminering på grund av hudfärg, kön, etnisk tillhörighet, religion, politisk åsikt, nationell härkomst, socialt ursprung, ålder, funktionshinder eller sexuell läggning. Trakasserier, övergrepp eller hot på arbetsplatsen får inte förekomma.

Respekt och lyhördhet

Varje medarbetare ska visa respekt i sitt bemötande av andra och behandlar andra medarbetare på de sätt medarbetaren själv vill bli behandlad. Varje medarbetare ska vara lojal både mot företaget och övriga medarbetare.

Varje medarbetare ska uppträda som en god ambassadör för Josef Lindberg i Sandarne AB

Miljö och samhällsansvar

- Företaget strävar efter att skapa optimala förutsättningar för att minska miljöpåverkan.
- Samtliga medarbetare har ett ansvar att delta i vårt miljöarbete för att uppfylla, eller överträffa, kraven i gällande lagstiftning.
- Företaget ska minska användningen av skadliga ämnen i verksamheten samt säkerställa att hantering och deponi av avfall sker på ett säkert och miljöanpassat sätt.

Motverkan av korruption

- Företaget tolererar inte någon form av korruption, mutor eller stöld av företagets tillgångar.
- Företagets medarbetare får inte ge, utlova, erbjuda, begära eller ta emot ersättning eller förmåner som strider mot tillämplig lagstiftning och god affärssed eller kan påverka, eller uppfattas påverka, objektiviteten i beslut.
- Varje medarbetare ansvarar för att följa uppförandekoden.

Riktlinjer

Varje medarbetare och övriga representanter för företaget ansvarar för att följa uppförandekoden.

Vägledning, Om du inte hittar den vägledning som behövs, eller om du är osäker på rätt svar i en given situation, ställ dig själv följande frågor innan du fattar ditt beslut

- Är det lagligt?
- Är det etiskt?
- Är det förenligt med koden?
- Skulle ditt agerande spegla företaget och dig själv?
- Skulle du vilja läsa om det i sociala medier eller i nyheterna?

Om ditt svar är "Ja" på alla dessa frågor, fortsätt. Om du svarar "Nej" på någon av ovanstående frågor, avstå från att fortsätta! Om du fortfarande är osäker, inled en diskussion med din närmaste chef och sök vägledning.